

2023-12-09 Газета "Правда". Ю.В. Афонин о Трудовом кодексе для трудящихся XXI века

10 декабря исполняется 105 лет со дня введения в действие первого советского Кодекса законов о труде — КЗоТ РСФСР 1918 года. Этот кодекс стал колоссальным прорывом в обеспечении прав трудящихся не только в нашей стране, но и в масштабах всей планеты. А сегодня фракция КПРФ в Госдуме разрабатывает новый Трудовой кодекс, призванный защитить права российских трудящихся в XXI веке.

Почему прогресс может увеличивать нищету?

Всё время, которое существует человеческая цивилизация, человек трудится, а человеческая мысль бьётся над тем, чтобы сделать труд более производительным. Но жадность эксплуататорских классов много раз в истории приводила к парадоксальному результату: несмотря на рост производительности труда, уровень жизни трудящихся не рос, а падал. И это характерно не только для рабовладельческой и феодальной формаций, но и для капитализма, вопреки сказкам его апологетов.

Самым ярким историческим примером такого рода служат первые сто лет промышленной революции: с середины XVIII по середину XIX века. В этот период производительные силы общества быстро развивались. Были созданы механическая прядильная машина и механический ткацкий станок. Была изобретена и широко внедрена в производство по-настоящему эффективная паровая машина Уатта, ставшая механическим «сердцем» десятков тысяч заводов и фабрик. На морях появились пароходы. Наиболее развитые страны покрылись сетью железных дорог, по которым побежали паровозы. Но что это дало трудящимся этих стран?

В 1845 году вышла книга молодого Фридриха Энгельса «Положение рабочего класса в

Англии», в которой он на большом фактическом материале показал: за целое столетие промышленной революции положение трудящихся самой богатой страны тогдашнего мира ухудшилось! Рабочий 1840-х годов жил даже беднее и гораздо более жестоко изнурялся трудом, чем его предки — английские крестьяне и ремесленники веком ранее. Он работал по 14—16 часов, но нищенская заработная плата не позволяла ему кормить своих детей до совершеннолетия и вынуждала отдавать их на фабрику уже в возрасте 8—9 лет. Конечно, в результате эти дети вырастали слабыми и больными.

Рабочие жили в очень тесно застроенных кварталах с немощёными улицами, усеянными отбросами и зловонными лужами. Даже многодетная рабочая семья ютилась, как правило, в одной съёмной комнате, зачастую в подвале или на чердаке. Каждый капиталистический кризис лишал работы значительную часть трудящихся, заставлял питаться картофельной шелухой и овощными очистками, а порой — просто умирать от голода.

Используя демографическую статистику, Энгельс показал: в промышленных городах Англии смертность стала выше, чем она была 80—100 лет назад, когда эти города ещё не были индустриальными центрами. И это невзирая на целый век развития медицины!

Трудовых и социальных прав у рабочих фактически не было. Цеха заводов и фабрик почти не имели вентиляции, в их воздухе постоянно висела опасная для здоровья производственная пыль. Беременные работницы трудились практически до самого момента родов, а возвращались на фабрику уже через 3—4 дня после разрешения от бремени, так как боялись потерять работу. Покалеченного или состарившегося рабочего бросали на произвол судьбы.

Кто «образумил» капитализм?

Что интересно, современные западные исследователи вынуждены признавать правоту Фридриха Энгельса. Они даже ввели термин — «пауза Энгельса» для первого столетия промышленной революции, в которое рост уровня жизни трудящихся был, можно сказать, «поставлен на паузу». Однако сторонники капитализма твердят: да, «пауза

Энгельса» была, но с середины XIX века уровень жизни рабочих постепенно начал расти. Капитализм как бы «образумился».

Однако они забывают указать, что капиталисты и буржуазное государство «образумились» не сами по себе, а под воздействием рабочего и коммунистического движения. Буржуазию отрезвили такие события 1830—1840-х годов, как восстания британских углекопов, лионских и силезских ткачей, мощное чартистское движение в Англии. А во второй половине XIX века рабочее движение начало приобретать всё более организованный, марксистский характер.

Трудящимся пришлось «выгрызать», с боем выбивать свои права. Но вплоть до Великой Октябрьской социалистической революции уступки капиталистов трудящимся оставались весьма ограниченными. Буржуазное государство, как правило, предпочитало расстрелять ещё одну рабочую демонстрацию, чем серьёзно улучшать положение рабочих. Поэтому и в начале XX века жизнь большинства рабочих по всему миру весьма напоминала ту, что описал молодой Энгельс.

Как большевики породили современное трудовое законодательство

Лишь победа социалистической революции в России позволила совершить настоящий прорыв в обеспечении прав трудящихся. Соответствующие законодательные акты Советская власть начала принимать буквально с первых дней своего существования. Обобщило и увенчало эту работу введение в действие первого советского Кодекса законов о труде 10 декабря 1918 года.

Приведу лишь важнейшие положения этого Кодекса: было закреплено право каждого человека на труд; устанавливалось, что продолжительность нормального рабочего времени не может превышать восьми дневных или семи ночных часов; для работников до 18 лет и в отраслях труда, особо тяжких и неблагоприятных для здоровья, устанавливался рабочий день в 6 часов; сверхурочные работы допускались лишь в небольшом числе исключительных случаев; устанавливался перерыв в работе для отдыха и принятия пищи длительностью от 0,5 до 2 часов (тот самый теперь привычный нам «обеденный перерыв»); для женщин и несовершеннолетних запрещался ночной труд; вводился месячный оплачиваемый отпуск, также предусматривалось санаторное и курортное лечение трудящихся; подтверждался ранее установленный отдельным декретом отпуск по беременности и родам; работники отныне должны были получать

оплату за простои, возникшие не по их вине; устанавливалась оплата времени болезни; размер заработной платы определялся тарифами, вырабатываемыми для каждого рода труда государством и профсоюзами, что исключило произвол работодателя в установлении зарплаты; выдача заработной платы отныне должна была производиться не реже, чем 2 раза в месяц; установление норм выработки для каждой профессии и отдельных групп и категорий трудящихся стало производиться расценочными комиссиями при соответствующих профессиональных организациях; вплоть до искоренения безработицы вводилось пособие для безработных, причём оно выдавалось «в полном размере вознаграждения, причитающегося им как трудящимся» (сравните это с нынешней российской ситуацией, когда даже максимально возможный размер пособия по безработице примерно в 5 раз меньше средней зарплаты по стране, да и получать такое «шикарное» пособие можно только первые три месяца безработицы); устанавливались требования к надлежащему гигиеническому и санитарному оборудованию помещений, где производится работа; для контроля над выполнением этих требований создавалась инспекция труда, инспектора которой должны были избираться советами профессиональных союзов.

Следует отметить, что КЗоТ 1918 года вообще закреплял за профсоюзами и другими формами самоорганизации и самоуправления трудящихся (фабрично-заводскими и тому подобными комитетами) самую активную роль в регулировании трудовых отношений. Это выглядит исключительно современно.

Конечно, такой объём прав и гарантий для трудящихся, да ещё установленный не для отдельных отраслей, а в общенациональном масштабе, абсолютно не имел аналогов в тогдашнем мире. Поражает воображение, что большевики пошли на установление такого колоссального объёма социальных гарантий в государстве, которое в это время подвергалось интервенции более чем десятка иностранных держав и нападениям прикормленных интервентами белогвардейских полчищ и армий окраинных националистов.

Очевидно, что сегодня законы о труде практически всех стран мира во многом копируют нормы КЗоТа РСФСР 1918 года. По сути, всё современное трудовое законодательство вышло из этого эпохального по значению кодекса. Конечно, это стало возможным прежде всего потому, что в течение 70 лет СССР, а затем и мощный социалистический лагерь самим фактом своего существования заставляли капиталистов всего мира идти на всё более широкие уступки рабочим. В результате буржуазным государствам постепенно пришлось перенести в своё законодательство советские по происхождению трудовые нормы.

Почему миру снова грозит «пауза Энгельса»?

История учит нас, что временный общественный регресс вполне возможен. Начало ему положило разрушение СССР и возглавляемого им социалистического содружества. Капиталисты всего мира решили, что пришёл удобный момент для того, чтобы отобрать назад завоевания трудящихся. Этому процессу способствуют и определённые тенденции в развитии технологий.

Сегодня развитие электронных коммуникаций, робототехники, искусственного интеллекта позволяет вытеснять труд работников машинами в размерах, невиданных с эпохи первой промышленной революции XVIII—XIX веков. Тогда машины вытесняли труд ремесленников и работников мануфактур, ведь тот же объём продукции мог производиться гораздо меньшим числом рабочих, обслуживающих машины. А сейчас новые машины цифровой эпохи грозят заместить и труд промышленных рабочих (промышленные роботы), и водителей (беспилотные такси и грузовики), и охранников (электронные охранные системы), и работников интеллектуальной сферы (искусственный интеллект уже берётся за задачи, которые решают инженеры, программисты, бухгалтеры, банковские клерки, юристы, переводчики, журналисты, дизайнеры, художники и так далее). Дистанционное обучение, да ещё с привлечением искусственного интеллекта, может оставить без работы большую часть учителей и вузовских преподавателей, а так называемая телемедицина — значительную часть медиков.

В масштабах планеты эта угроза нависает уже над сотнями миллионов людей. Более того, капиталисты могут и особо не торопиться с реальным замещением труда людей всеми этими машинными системами. Но сама реальная угроза такого замещения, всё более осознаваемая каждым работником, позволяет капиталистам систематически снижать цену труда. Работник думает: да, мою зарплату пожирает инфляция, но если я потребую адекватного увеличения зарплаты, то не окажется ли выгоднее вместо меня использовать машину? А буржуазные СМИ поддерживают в человеке эти мысли, твердя: да, чтобы выдержать конкуренцию с машинами, работникам XXI столетия придётся и затянуть пояса, и ещё больше работать, забыв про разные «глупости» типа трудового законодательства.

Или возьмите такой плод «прогресса», как «уберизация», «платформенная» занятость, охватывающая всё новые отрасли. Вроде для потребителей очень удобно. Но в результате работники превращаются в прекариат, который, чтобы заработать более-менее нормальные деньги, работает гораздо больше 8 часов в день и лишается

всяких прав и гарантий: защиты от увольнений, выплат по больничному листу, пенсионных прав и так далее.

Итак, перед человечеством во весь рост встаёт угроза новой «паузы Энгельса». Напомню, что в прошлый раз такая «пауза» означала не что иное, как целое столетие нарастающей нищеты трудящихся на фоне технического прогресса и быстрого развития производительных сил. В XXI веке история может повториться. Не допустить этого становится важнейшей задачей коммунистов всего мира, в том числе и в России.

Конечно, мы, коммунисты, ни в малейшей степени не являемся новыми луддитами, которые призывают разрушать машины и остановить технический прогресс. В оценке современной ситуации мы солидаризируемся со Стивеном Хокингом. Незадолго до смерти этот знаменитый астрофизик, который вроде бы был далёк от общественных наук, смог удивительно точно сформулировать альтернативу, стоящую сейчас перед человеческим обществом. Он заявил: «Роботы не принесут экономического апокалипсиса — его принесут жадные люди. Если машины производят всё, что нам нужно, результат будет зависеть от того, как это распределяется. Каждый может наслаждаться жизнью, полной роскоши и отдыха, только если машины, производящие блага, станут общим достоянием, либо большинство людей в конечном итоге станут катастрофически бедны, если владельцы машин будут выступать против перераспределения богатства. Пока что тенденция тяготеет ко второму варианту, технологии приводят ко всё большему неравенству».

Вот так. Дело не в машинах, а в их владельцах-капиталистах. И есть способ вместо катастрофической бедности большинства трудящихся создать общество, где «каждый может наслаждаться жизнью, полной роскоши и отдыха». Надо только, чтобы «машины, производящие блага, стали общим достоянием». Но это означает не что иное, как переход от капитализма к социализму.

Трудовой кодекс для трудящихся XXI века

А пока социализм ещё не победил, коммунисты считают своим долгом постараться максимально защитить права трудящихся перед лицом новых угроз. Одним из важнейших шагов на этом направлении стала разработка нового Трудового кодекса. Инициатором этой работы выступил лидер КПРФ Геннадий Андреевич Зюганов.

В созданной нами рабочей группе по подготовке проекта Трудового кодекса — видные учёные-правоведы и практикующие юристы, представители профсоюзов и трудовых коллективов, депутаты всех уровней. В ближайшее время разработка кодекса будет завершена, и он будет внесён на рассмотрение российского парламента.

Одна из важнейших особенностей нового кодекса — это именно пристальное внимание к нестандартным формам занятости, которые всё более широко распространяются, но почти не регулируются действующим трудовым законодательством. Это дистанционная занятость, «платформенная» занятость, работа по гражданско-правовым договорам, надомный труд, самозанятость, лизинговый труд. Сейчас права трудящихся с нестандартными формами занятости почти не защищены. Новый Трудовой кодекс определит понятие «нестандартная форма занятости» и установит надёжную защиту прав работников, занятых таким образом.

Кроме того, конечно, наш Трудовой кодекс значительно улучшит и положение трудящихся, работающих в рамках традиционных форм занятости. Речь идёт о восстановлении объёма трудовых и социальных гарантий, сравнимого с тем, который трудящиеся имели в СССР. Вот ряд примеров, как новый кодекс защитит права работников.

Будет установлено, что окладная часть зарплаты должна составлять минимум 85%. Ведь нынешняя система, когда компенсационные и стимулирующие выплаты могут составлять большую часть зарплаты, создаёт безграничные возможности для произвола администрации. «Посадить на голый оклад» — наказание за любую нелояльность работника, будь то отказ от неоплачиваемой сверхурочной работы или «неправильные» политические взгляды. С этим нужно покончить.

Будет наведён порядок с базовыми должностными окладами. В 2011 году в России были ликвидированы единые тарифные сетки, однако новая система базовых должностных окладов не даёт работникам гарантий достойной оплаты труда. Установление базовых окладов и базовых ставок стало не обязанностью, а лишь правом правительства. Затем базовые должностные оклады стали назначать муниципальные власти. В результате во многих регионах базовые оклады стали ниже МРОТ. Конкретные размеры окладов зачастую устанавливаются по желанию самого предприятия или учреждения. Чтобы покончить с неразберихой и произволом, будет разработана единая система окладов, надбавок и выплат стимулирующего и компенсационного характера.

Новый Трудовой кодекс дополнительно защитит право на труд беременных женщин, одиноких матерей и отцов, людей предпенсионного возраста, инвалидов. Сейчас этот вопрос решается путём установления квот. Но эти нормы не работают. К примеру, работодателю проще формально принять несколько инвалидов и платить им минималку с условием, что они не будут ходить на работу, чем обустроить рабочие места для инвалидов и платить им нормальные деньги за их труд. Эта проблема будет решена налоговыми льготами и дотациями.

Одна из главных угроз трудящимся сейчас — это увольнения, в том числе по сокращению штатов. При этом в нынешнем кодексе даже нет ясного правового определения, что такое «сокращение штата», однако в нём фигурирует целый ряд статей, позволяющих увольнять работников на этом основании. Новый кодекс чётко определит понятие «сокращение штата или численности работников». Будут установлены дополнительные гарантии для работников. Сейчас работодатель, предлагая подлежащему сокращению работнику вакантные должности, может отказать ему в занятии любой из них под предлогом, что работник не отвечает неким требованиям. Новый кодекс установит, что при сокращении штатов работодатель не только обязан предложить работнику вакантную должность, но, при условии согласия работника, не имеет права отказать ему в занятии этой должности.

Острейшая проблема сегодняшнего дня — это то, что зарплаты трудящихся пожираются ростом цен. Новый Трудовой кодекс введёт индексацию заработной платы не менее чем на уровень инфляции.

Новым кодексом будет решён вопрос о первом рабочем месте: молодым специалистам оно будет гарантировано.

Наш Трудовой кодекс резко расширит полномочия профсоюзов. Профсоюзы должны стать одной из главных сил российского общества.

Сегодня из-за жёсткого санкционного давления российская экономика столкнулась со множеством трудностей. В ряде случаев руководству предприятий приходится принимать такие решения, как сокращение численности работников, снижение размера зарплаты, введение простоев, сокращение рабочего дня и рабочей недели, признание

организации банкротом. Новый кодекс устанавливает, что все эти вопросы не могут решаться без участия представителей работников и профсоюзов. Это позволит максимально защитить интересы трудящихся даже в самых непростых ситуациях.

КПРФ ПРОФ поможет всем

Но, конечно, отстаивая интересы трудящихся, мы не собираемся ограничиваться только законодательной работой. В начале апреля этого года КПРФ запустила «горячую линию» по защите прав работников. Любой, кто столкнулся с нарушением трудовых прав, может получить необходимую юридическую помощь. Достаточно позвонить по телефону 8 (800) 500-28-37 или оставить электронную заявку на сайте kprfprof.ru.

Уже поступили тысячи обращений. Самыми популярными темами стали: отказы в выплате заработной платы, в оформлении официального трудоустройства, в выдаче работодателем нужных документов, незаконные увольнения и отстранения от работы.

Юристы проекта составляют документы, направленные на восстановление прав работников, в том числе жалобы в госорганы и исковые заявления в суды. Депутаты-коммунисты разных уровней направляют депутатские запросы. Во многих случаях уже удалось добиться выплаты задолженности по заработной плате и восстановления на работе.

Сейчас с проектом КПРФ ПРОФ уже сотрудничают больше 30 независимых профсоюзов, среди них — межрегиональное объединение рабочих профсоюзов «Защита труда», профсоюзы «Действие» и «Солидарность», профсоюз сотрудников аэропорта Пулково, профсоюз студентов Екатеринбургского торгово-экономического техникума, объединённый профсоюз сотрудников органов внутренних дел Свердловской области. Для них мы проводим обучение профсоюзных активистов.

«Капитал беспощаден по отношению к здоровью и жизни рабочего всюду, где общество не принуждает его к другому отношению». Трудящиеся XXI века уже ощутили правоту этих слов Карла Маркса. Коммунисты сегодня становятся во главе общественных сил, которые должны принудить капитал к уважительному отношению к трудящимся. А в перспективе — обеспечить давно назревший переход и России, и мира к

социалистическому обществу.