

2016-01-18 **Работа по способностям? Оплата по труду?**

Принцип "От каждого по его способностям, каждому по его труду" с ошибками, искажениями, с формализмом, бюрократизмом, но все-таки начинал действовать в Советском Союзе до его постепенного вытеснения установкой власти на "личную материальную заинтересованность" работников. Личные интересы рабочего, крестьянина, служащего и групповые интересы бригады, цеха, завода, колхоза, учреждения поднимались выше интересов общенародных, государственных. С этого началось при Хрущёве невольное духовно-нравственное и экономическое отступление социализма перед капитализмом. Оно было продолжено умышленно окружением предателя Горбачёва и завершено тоже предательски окружением властолюбивого горе-политика Ельцина. Выбор работы по способностям и оплата по реальному труду стали утопией. Трудись, где найдёшь место, и получи за работу столько, сколько не пожалеют хозяева производств. Каковы деловые способности у владельцев основных богатств России, видно по уровню развития (или стагнации) её экономики и по материальному достатку большинства трудового населения.

А как оплачивается их "труд", можно судить по данным ООО "Центр Социального Мониторинга". Цифры в рублях.

ПРОИЗВОДСТВА ДОХОД КОМПАНИИ В ГОД, ДОХОД РУКОВОДИТЕЛЕЙ В ГОД

"Газпром" - 1,14 трлн., Миллер - 1 млрд. 400 млн.;

"Лукойл" - 1 млрд. 400 млн., Алекперов - 73 млрд. 920 млн.;

"Новатэк" - 72 млрд. 300 млн., Михельсон - 3 млрд. 900 млн.;

"Норникель"- 78 млрд. 300 млн., Потанин - 654 млн.;

РЖД - 740 млн., Якунин - 852 млн.;

"М Видео" - 5 млрд. 700 млн., Тынкован - 11 млрд. 368 млн.;

"Росатом" - 155 млрд., Кириенко - 47 млн.;

"Магнит" - 35 млрд. 600 млн., Галицкий - 187 млрд. 645 млн.;

Посмотрите, у Якунина, Тынкована, Галицкого доходы даже больше, чем доходы их компаний! В капиталистической России личная заинтересованность этих работников важнее заинтересованности и благосостояния миллионов простых тружеников.

Ю. Шварёв